

## 7 - Un ministère basé sur les atouts

*Celui qui assure le service, qu'il s'en acquitte comme avec la force procurée par Dieu. Ainsi, en tout, Dieu sera glorifié par Jésus-Christ (1P 4,11)*

Les membres au service de la paroisse sont souvent choisis en fonction de la nécessité du service plutôt que par leur talent. Le service n'est dès lors pas épanouissant et cela peut se ressentir. Pourtant, « la plus grande joie au monde est de faire l'expérience que le Seigneur se sert de nous pour faire la différence dans la vie d'une personne ou dans le monde ».

Pour remettre donc les choses à l'endroit, le Père Mallon utilise le **test StrengthsFinder** de Clifton (découvrez vos talents) proposé par Gallup qui permet de discerner, pour chacun, ses 5 talents de base parmi 34 (test en ligne sur [www.gallupstrengthscenter.com](http://www.gallupstrengthscenter.com), 160 questions en Français, 40 mn, rapports en Anglais. Le questionnaire de base à 15 dollars est estimé largement suffisant). Le test permet aux paroisses de mieux affecter ses ressources mais aussi de mieux travailler ensemble, il est même utilisé pour les préparations au mariage.

Le père Mallon présente dans la newsletter de la paroisse les paroissiens qui se sont soumis au test en mettant en avant le top 5 de leurs talents et la façon dont ils les utilisent dans leur ministère. « Nous invitons chaque paroissien à découvrir ce que Dieu a mis d'unique en lui pour qu'il puisse véritablement connaître la joie d'être entièrement les instruments de Dieu ».

L'analyse combinatoire permet de comprendre que les chances de rencontrer deux individus ayant ses 34 talents dans le même ordre est proche de zéro, justifiant la parole du psaume, nous sommes « des prodiges, des êtres étonnants » (Ps 138,14).